Сводная ведомость результатов проведения специальной оценки условий труда 2019 год

Наименование организации: Акционерное общество "ТИКО-Пластик"

Таблица 1

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименование | Количество рабочих мест и численность работников, занятых на этих рабочих местах | Количество рабочих мест и численность занятых на них работников по классам (подклассам) условий труда из числа рабочих мест, указанных в графе 3 (единиц) |
| класс 1 | класс 2 | класс 3 | класс 4 |
| всего | в том числе на которых проведена специальная оценка условий труда | 3.1 | 3.2 | 3.3 | 3.4. |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| Рабочие места (ед.) - основные/все | 203 | 12 | 0 | 8 | 4 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Работники, занятые на рабочих местах (чел.) | 587 | 51 | 0 | 14 | 37 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| из них женщин | 237 | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| из них лиц в возрасте до 18 лет | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| из них инвалидов | 5 | 2 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

**Перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда**

Наименование организации: Акционерное общество "ТИКО-Пластик"

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование структурного подразделения, рабочего места | Наименование мероприятия | Цель мероприятия | Сроквыполнения | Структурные подразделения, привлекаемые для выполнения | Отметка о выполнении |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| ***Цех № 2 производства полиэтиленовой пленки и изделий из нее*** |  |  |  |  |  |
| РМ5. Грузчик | Организовать рациональные режимы труда и отдыха | Для снижения тяжести трудового процесса |  |  |  |
| РМ7. Машинист экструдера 5,6 разряда | Организовать рациональные режимы труда и отдыха | Для снижения тяжести трудового процесса |  |  |  |
| РМ8. Машинист экструдера 3,4 разряда | Организовать рациональные режимы труда и отдыха | Для снижения тяжести трудового процесса |  |  |  |
| ***Транспортный цех*** |  |  |  |  |  |
| РМ11. Водитель автомобиля 5 разряда | Организовать рациональные режимы труда и отдыха | Для снижения тяжести и напряженности трудового процесса |  |  |  |